



Notat

Til: IDF

Fra: Bibliotekdirektøren

Sakstype: Drøftings sak

Møtedato: 11.04.2024

Notatdato: 04.04.2024

Saksansvarlig: Mari C. R. Otnes

Saksbehandlere: Anne Båum og Heidi Hansen

Midlertidig ansatte ved UB i 2023 – lokal drøfting

Bakgrunn

I brev 21.02.2024 fra UiOs universitetsdirektør, Arne Benjaminsen, bes UiOs enheter om å invitere til drøftingsmøter sammen med lokale tillitsvalgte for å drøfte bruken av midlertidige ansettelseskontrakter. Formålet er å kontrollere og redusere UiOs bruk av midlertidig ansettelse, for å sikre at tidsavgrensede kontrakter begrenses til det som er strengt nødvendig. Årlig drøftingsplikt for midlertidige ansettelser er også lovfestet i statsansatteloven § 9 (2).

Hovedproblemstillinger

I tillegg til å drøfte relevante lokale utfordringer bes enhetene i brevet om å se særlig på syv gjennomgående fokusområder, som skal være felles i drøftingene ved alle enheter, nemlig:

1. Fast ansettelse ved varighet på mer enn tre år
2. Utlysning av faste stillinger
3. Oppsigelser ved bortfall av eksternfinansiering og arbeidsoppgaver
4. Midlertidighet og påvirkning på arbeidsmiljø
5. Bruk av timelønnskontrakter og honorarer
6. Innleie fra bemanningsforetak
7. Midlertidig ansettelse uten utlysning

Som bakgrunn for drøftingen i møtet, vil vi i det følgende gi et datagrunnlag for UB i 2023, med utgangspunkt i de syv ovennevnte punktene.

Datagrunnlag - Midlertidig tilsatte ved UB 2023



Ifølge tall fra Tableau basert på data fra DBH har UB hatt følgende utvikling av midlertidig tilsatte fra 2015 til 2023 på basisbevilgning samt eksternfinansierte prosjekter:

ÅR	Andel midl. T/A i %	Referansedato	Midlertidige T/A årsverk	Hvorav årsverk eksternfinansiert
2015	5 %	10.01.2015	7,6	0,5
2016	6 %	10.01.2016	9,1	4,7
2017	7 %	10.01.2017	9,8	2,1
2018	9 %	10.01.2018	14,3	1,5
2019	9 %	10.01.2019	12,5	
2020	6 %	10.01.2020	8,3	0,5
2021	9 %	31.12.2021	15,75	1,0
2022	9,1%	31.12.2022	13,45	0
2023	6,12	31.12.2023	6,15	0

Ifølge Tableau/DBH har UB per 31.12.2023 6,15 årsverk midlertidig ansatte fordelt på totalt 9 personer i teknisk-administrative stillinger i ulike stillingsprosjenter. Midlertidige ansettelser på timelønn/honorar kommer i tillegg til dette (se pkt. 5 under).

2,0 årsverk tilsatt midlertidig sal § 9 (1) a (Midlertidig karakter):

Et av årsverkene er knyttet til prosjektet Spesialsamlinger og databaser (2 år), men ble forlenget i forbindelse med overgangen fra prosjekt til drift. Det andre årsverket er knyttet til kartlegging, dokumentasjon samt å videreutvikle undervisningsopplegget til Norsk pedagogisk studiesamling.

4,15 årsverk tilsatt midlertidig (se midlertidig tabell) sal § 9 (1) b (Vikariat) ut fra følgende årsaker :

3,29 av årsverkene er knyttet til en annens fravær. 0,82 av årsverkene er knyttet til foreldrepermisjoner, 0,04 årsverk er delvis knyttet til sykefravær og til prosjektmidler knyttet til: Prosjekt 104385 Tesaurus, finansiert av Nasjonalbiblioteket. (Siden eksternfinansieringen utgjør en mindre andel av 0,04 årsverk er dette ikke synliggjort i kolonnen «Hvorav årsverk eksternfinansiert» i tabellen over.)

1. Fast ansettelse ved varighet på mer enn tre år:

UB hadde pr. 31.12.2023 ingen tilfeller av fast ansettelse i 100% stilling i 2023 grunnet midlertidig tilsetting i mer enn tre år.

2. Utlysning av faste stillinger

UB har ikke utlyst noen faste (eller midlertidige) eksternfinansierte stillinger i 2023.

3. Oppsigelser ved bortfall av eksternfinansiering og arbeidsoppgaver

UB har ikke hatt noen oppsigelser begrunnet i dette i 2023.

4. Midlertidighet og påvirkning på arbeidsmiljø

Bruken av midlertidige er halvert på UB i 2023 i forhold til 2022. Dette har blant annet sammenheng med at det i tråd med UBs Strategiske rekrutterings- og kompetanseplan ble lyst ut flere faste stillinger innen viktige kompetanseområder på UB i 2023. De fleste av de gjenværende midlertidige stillingene ved UB i 2023 er vikariater, og som sådan en nødvendig midlertidighet. Vi vurderer av den grunn ikke at omfanget av



midlertidighet i seg selv utgjør en arbeidsmiljøfaktor. Men som tidligere er det viktig med fortsatt fokus på å inkludere midlertidig ansatte godt i arbeidsmiljøet, og ha oppmerksomhet på kompetanseoverføring.

5. Bruk av timelønnskontrakter og honorarer

UB hadde 16 personer på timelønnskontrakter i 2023. To av disse var på pensjonistlønn. I januar 2023 var det 13 mentorer ansatt på Akademisk skrivesenter, fra 1. august 2023 var 7 mentorer ansatt. For studentmentorene på Akademisk skrivesenter ble det besluttet å fortsatt tilsette midlertidig i 2023 i påvente av utlysning av stillinger som vitenskapelig assistent når ny faglig leder og administrativ koordinator av skrivesenteret var på plass (se også «Særlige forhold lokalt»). I tillegg var det en ansatt på HumSam-biblioteket inntil 19 timer pr. uke fra 01.03.2023 som hadde oppgaver tilknyttet papyrussamlingen. Dette ansettelsesforholdet ble forlenget grunnet sykdom.

6. Innleie fra bemanningsforetak

Ikke aktuelt.

7. Midlertidig ansatte uten utlysning

UB har ikke hatt noen midlertidig ansatte uten utlysning i 2023.

Særlige forhold lokalt

Over flere år har det pågått et arbeid på UB med å redusere antall midlertidige tilsetninger ved å få studentvaktene på avdelingsbibliotekene over fra timelønn til fastlønnskontrakter. Dette ble en realitet i 2023, men har medført en følgeproblematikk med hensyn til tidsregistrering i DFØ. Portalen har vist seg svært lite egnet for tids- og fraværsregistrering for denne typen midlertidige stillinger i liten stillingsbrøk, med vakter til dels utenfor normalarbeidsarbeidstid og behov for fleksibilitet mht. bytte av vakter ved sykdom etc. Dette vanskeliggjør korrekt tidsregistrering, noe som gir dårlig oversikt for leder og er tidkrevende å følge opp både for ansatte og ledere. KHM og NHM har samme problematikk, og UB vil løfte saken sammen med dem.

Etter dialog med OPA er det besluttet at midlertidig tilsetning av studentmentorene på Akademisk skrivesenter skal tilsettes i stilling som vitenskapelig assistent, etter utlysning. Dette er midlertidige opplæringsstillinger der tilsetning er begrenset til maksimalt to år. UBs midlertidighet forventes derfor å øke noe igjen i 2024. Dette vil likevel være en form for midlertidighet som gir bedre kompetanseutvikling og forutsigbarhet for studentmentorene enn tilsetning på midlertidige timekontrakter, og som er bedre tilpasset det faktum at studentmentorene skal være aktive studenter på UiO.

UB har over tid hatt en praksis med til dels lange pensjonistkontrakter. Denne praksisen vil strammes inn fra og med 2024, for bedre å følge føringene i Statens personalthåndbok.

Videre saksgang

Frist for å avholde drøftingsmøter er satt innen utløpet av april 2024. I tråd med det de lokale partene har avtalt i UiOs tilpasningsavtale, § 8 til hovedavtalen, skal innkalling til drøftingsmøte på lokalt nivå sendes til de som organisasjonene har utpekt som stedlig arbeidstakerpart, med kopi til de hovedtillitsvalgte, hovedtillitsvalgte@uio.no. Tjenestemannsorganisasjonene skal ha tilsendt innkalling og aktuelle rapporter senest en uke i forkant av møtet. Referat fra drøftingsmøtet og drøftingsnotat skal sendes Avdeling for personalstøtte.



Vedlegg:

- Brev fra universitetsdirektøren, datert 14.03.2024
- Navneliste over alle midlertidig ansatte ved UB i 2023 med hjemmel for midlertidighet, stillingsprosent, stilling, tiltredelses- og fratredelsesdato (kilde: SAP)