

DRØFTINGSNOTAT

Ny enhet for samlingsarbeid ved UB: OU-prosess

Bakgrunn

I juni 2019 ble det varslet at UB ville sette i gang en prosess rundt samlingsarbeid på UB. Bakgrunnen var blant annet UBs utviklingsplan med universitetsledelsen, der et av målene er:

Hvordan skal UB jobbe mest effektivt, ut ifra eksisterende rammebetingelser, for å levere de tjenestene vi skal levere, samtidig som ønsket tjenestenivå og -kvalitet blir ivaretatt.

Et av tiltakene UBs ledergruppe ønsker å gjennomføre for å nå dette målet er å vurdere hvordan samlingsarbeidet på UB skal utføres. Hensikten er at en slik vurdering skal hjelpe UB med å:

- Tenke felles rundt sentrale funksjoner
- Utnytte UBs samlede ressurser
- Ivareta de lokale faglige behovene
- Prioritere innenfor eksisterende rammer

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe med følgende mandat:

- Prosjektgruppen gis i oppdrag å utarbeide ulike modeller for organisering av samlingsarbeidet på UB
- Tegne ut organisering og arbeidsprosesser og funksjoner
- Beskrive nødvendig kompetanse
- Definere samlingsprosjektet på UB

Se mer i prosjektets sluttrapport:

<https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/ub/avdelinger-grupper/ledergruppen/referater/2020/vedlegg/samlingsarbeid-pa-ub---rapport.pdf>

Prosjektets anbefaling

- Det opprettes en egen enhet på UB som får samlingsarbeid, slik det er definert i avsnitt 2.2 i sluttrapporten, som hovedoppgave
 - gjennomføres i en trinnvis prosess over en gitt periode.
- UB har allerede mange oppgaver og prosesser i de ulike avdelingene som kan gå inn i en ny enhet.
- Viktig å være konsistent i utformingen av hvilke oppgaver som løses hvor og at man setter sammen oppgaver til prosesser som henger sammen fra start til slutt, med færrest mulig involverte.
- Samlokalisering i GSH da dette er den største enheten i volum av trykt materiale og har plass til en slik funksjon

Behandling av sluttrapporten og anbefalinger i UBs ledermøte 9. juni 2020

Ledergruppa vil sette i gang en organisasjonsutviklingsprosess med hensikt å få etablert en samlet organisering av samlingsarbeidet. Det blir viktig i prosessen fremover å sikre god involvering og medbestemmelse fra berørte ansatte og at prosessen ses i sammenheng med andre OU-prosesser på UB.

Bibliotekstyrets vedtak 18. juni

Bibliotekstyret forventer at UB sørger for god involvering, medvirkning og dokumentasjon i den videre prosessen, og gir sin tilslutning til at det settes i gang en organisasjonsutviklingsprosess, som skal lede frem til ny organisering av samlingsarbeidet.

Utfyllende referat:

<https://www.ub.uio.no/om/organisasjon/biblioteksstyret/sakskart-og-protokoller/2020/protokoll-2020-3.html>

IDF-møte 19. juni

Saken ble omgjort til informasjonssak etter ønske fra Forskerforbundet.

Det ble vist til selve samlingsarbeidsprosjektet har svart på mandatet de fikk fra UBs ledergruppe. Ledergruppa har så bestemt at de ønsker å ta forslaget og anbefalingen over i en OU-prosess.

Forslag til prosess, tidsplan og arbeidsgruppe for OU-prosessen ble presentert. Det ble varslet en mer detaljert plan til drøfting i august. Organisasjonene var tydelige på at ansatte trenger tid til å sette seg inn i samlingsrapporten, og hva som kom ut av arbeidet. Det savnes en gjennomgang av hvilke styrker dagens organisering har, og tidsaspekt fra innkjøp til bok klar til utlån på satellittene. Konsekvenser for særlig mindre avdelinger må vurderes, og løpende informasjon til hele UB er viktig.

Det ble også vist til at det er riktig at det er flere ulike prosesser på UB nå, men både bibliotekstyret og ledergruppen mener at OU-prosess for samlinger ikke kan settes på vent. Det er også en krevende situasjon å stå i for lenge i en uavklart prosess. Styret forventer fremdrift og ønsket ikke å utsette prosessen, men presiserte viktigheten av bred involvering og medbestemmelse.

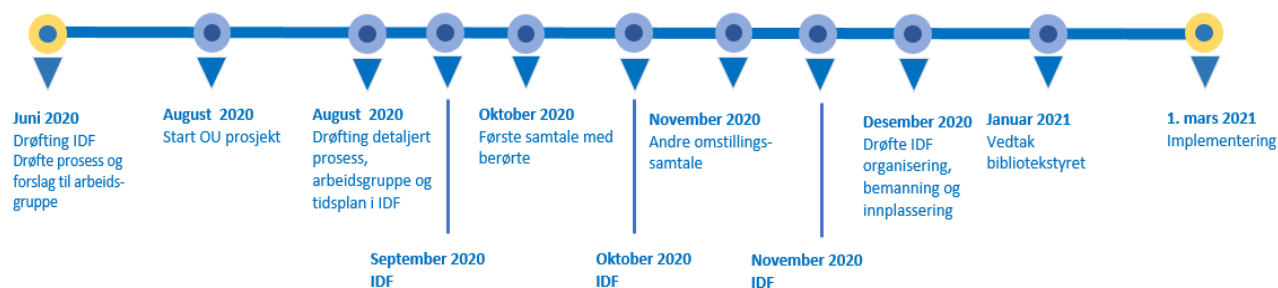
Utfyllende referat:

<https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/ub/avdelinger-grupper/fagforeninger/referater/2020/2020-06-19.html>

Tidslinje

UB ser at tentativ tidslinje som ble presentert i juni er for ambisiøs. Vi legger derfor fram en tidslinje som er utvidet med 2 måneder, med oppstart ny enhet 1. mars 2021.

Fremlagt tidslinje viser hovedmilepæler. Når arbeidsgruppa er oppnevnt vil mer detaljerte milepæler konkretiseres, etter hvert også med datoer.



Arbeidsgruppe: sammensetning og mandat

Cecilia Ekström

Håvard Kolle Riis (til 1.10)

Randi Halveg Iversby

Karoline Hoff

Lars Lørdahl

Pål Magne Dahlquist

Helge Mjelde

Felles representant for tjenestemannsorganisasjonene sentralt

Cecilia, Håvard og Randi deltar fra UBs ledergruppe. Randi vil lede arbeidet som følge av hennes ansvar for organisasjonsutvikling ved UB.

Karoline, Lars og Pål Magne deltar som representanter for samlingsfeltet. Med disse er e-ressurser, fagansvarlige og tilvekst/katalog dekket. Helge vil delta i arbeidsgruppa som et bindeledd til samlingsprosjektet, og som sekretær for arbeidet.

Ekstern konsulent Sverre Mangrud fra IML vil bli involvert ved behov.

Arbeidsgruppens mandat:

- Utarbeide forslag til en ny enhet for samlingsarbeidet ved UB
- Utarbeide forslag til funksjons- og bemanningsplan
- Vurdere ansvars- og rollefordeling mellom ny enhet, avdelingsbibliotekene og kuraterende virksomhet
- Vurdere hvordan overføring av medarbeidere til ny enhet vil påvirke lokal drift og tjenester ved avdelingsbibliotekene.
- Utarbeide interessentanalyse og kommunikasjonsplan
- Utarbeide risikoanalyse

Det igangsettes en parallell prosess for å utrede om UBs IT-systemer skal innplasseres i den nye enheten. Prosessen er planlagt startet med en workshop i Digit i august/tidlig september.

Ledergruppa ved UB er styringsgruppe for OU-prosessen, og OU Samlinger er fast punkt på ledermøtets agenda.

Vi ser behov for å rådføre oss med samlingslederne, lederne for fagansvarlige og med publikumslederne. Om dette vil skje i form av en fast referansegruppe, eller statusmøter etter behov, vil vi komme tilbake til. Det er uansett viktig med en åpen dialog med ansvarlig mellomledernivå.

Lokale tillitsvalgte på UB samt hovedverneombud på UB involveres gjennom IDF-møtene. OU-prosessen kommer til å være sak på alle IDF-møter så lenge prosessen pågår.

God involvering i alle deler av organisasjonen er en forutsetning for en god prosess. I tillegg til det som er beskrevet over vil OU-prosessen være tema på allmøte 16. september. UBs ledere har ansvar for god dialog og informasjon i sine enheter, og arbeidsgruppa kan delta på lokale møter om ønskelig.

Det legges opp til en åpen og godt dokumentert prosess.

Dokumentasjon og oppdateringer vil være tilgjengelige for UBs ansatte på nettsiden Samlingsarbeid på UB: Organisasjonsutvikling.

<https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/ub/prosjekter/samlingsarbeid-pa-ub/>

14. august 2020

Randi Halveg Iversby