

Status OU samlinger og digitale tjenester

Bibliotekstyret 15. 10. 2020

Sammensetning arbeidsgruppe

Cecilia Ekström

Randi Halveg Iversby

Karoline Hoff

Lars Lørdahl

Pål Magne Dahlquist

Helge Mjelde

Karen Danbolt (hovedverneombud UB)

Andrea Gasparini (felles representant for
tjenestemannsorganisasjonene)

Roller arbeidsgruppe

- Cecilia Ekstrøm og Randi Halveg Iversby deltar fra UBs ledergruppe.
- Karoline Hoff, Lars Lørdahl og Pål Magne Dahlquist deltar som kompetansepersoner fra samlingsfeltet.
Med disse er e-ressurser, fagansvarlige og tilvekst/katalog dekket.
Helge Mjelde deltar i arbeidsgruppa som et bindeledd til samlingsprosjektet, og som sekretær for arbeidet.
Karen Danbolt er med som hovedverneombud (særlig ansvar for arbeidsmiljø) og Andrea Gasparini som fagforeningsrepresentant (særlig ansvar for de ansatte).
- Roller: bidra til å lage det beste **beslutningsgrunnlaget** for den nye enheten. Ivareta helhet med ulik kompetanse og erfaring.

Involvering UBs ledernivå

- Ledergruppa ved UB er styringsgruppe for OU-prosessen, og denne er fast punkt på ledermøtets agenda.
- Vi ser behov for å rådføre oss særlig med samlingslederne, lederne for fagansvarlige og med publikumslederne.
Vi har avtalt en serie møter utover høsten.
- Møte med alle mellomledere/seksjonsledere (11.9)
- Møter med samlingsledere (24.9), FoU-ledere (24.9) og publikumsledere (30.9)

Involvering tillitsvalgte og verneombud

- Lokale tillitsvalgte på UB samt hovedverneombud på UB involveres gjennom IDF-møtene.
- OU-prosessen kommer til å være sak på alle IDF-møter så lenge prosessen pågår.
- Tjenestemannsorganisasjonene har en felles representant i arbeidsgruppa. Forplikter ikke tjenestemannsorganisasjonene i IDF-prosesser, men er et viktig bindeledd.
- Hovedverneombud UB er også med i arbeidsgruppa.

Involvering alle

- God involvering i alle deler av organisasjonen er en forutsetning for en god prosess.
- OU-prosessen tema på allmøtet 16.9
- UBs ledere har ansvar for god dialog og informasjon i sine enheter, og arbeidsgruppa kan delta på lokale møter om ønskelig.
- UBs medarbeidere: snakk med nærmeste leder ved behov
- Kartleggingssamtaler og senere innplasseringsamtaler med de som blir direkte berørt
- Arbeidsgruppa ser på mulige arenaer for dialog
- **Involvering innebærer også medvirkning**

Arbeidsgruppe oppstart 1.9 -

- Arbeidsgruppa er godt i gang. Har brukt tid i starten på å etablere oss som gruppe, og hvordan vi skal få til gode gruppeprosesser.
Bistand fra Sverre Mangrud i oppstarten og som prosessveileder underveis
- Se [nettsiden](#) for å følge med i arbeidsgruppas arbeid
- Publiseres ukentlige oppsummeringer
- Har sett på hva vi kan ta over fra prosjektets fase 1 når det kommer til funksjoner og ansvarsområder.
Vil arbeide videre med ulike skisser. Workshop 22.10 med designmetoder.
- Interessentanalyse og kommunikasjonsplan utarbeides
- Kobling mellom samlinger (fase 1) og anbefaling om inkludering av Digit (fase 2) i det videre arbeidet

Fase 2 – systemer m.m./Digit

- IDF 21.8: informerte om at det ville bli satt i gang en parallell prosess for å utrede om UBs IT-systemer, åpen vitenskap, åpen tilgang/publisering, DUO, FRITT, forskningsdata skal innplasseres i den nye enheten
- Det ville i praksis si å vurdere ulike modeller for organisering av funksjoner og tjenester i Digit
- Startet med en workshop i Digit 2. september
- Fase 2 ble raskt inkludert i OU-prosessen. UBs ledergruppe/styringsgruppa mener det er nødvendig å se de to fagområdene i sammenheng, og at det er sterke sammenhenger mellom disse.
- Prosjektgruppen (fase 1) var inne på mye av dette i sitt arbeid og anbefaling.

Viktige punkter fra Digit

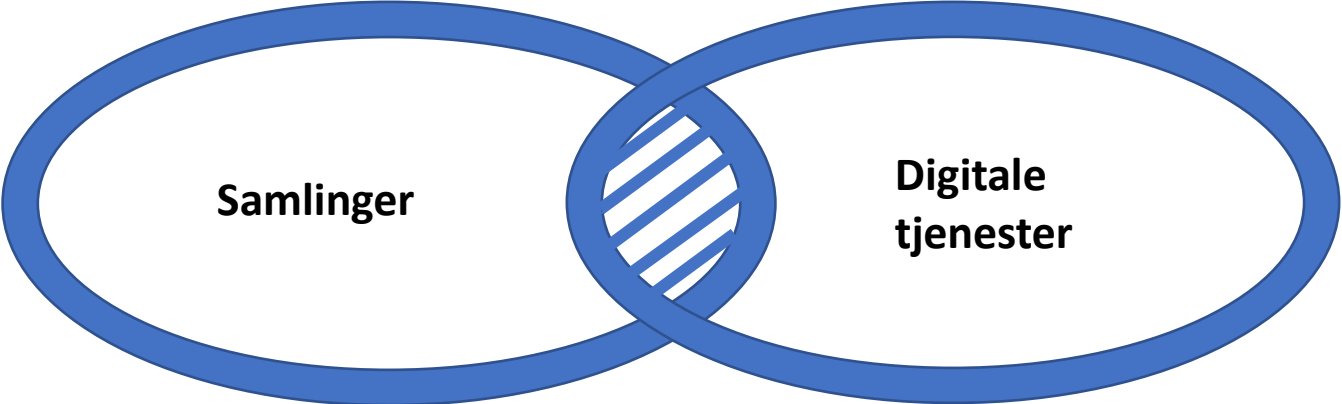
- Brede prosess: Det er viktig å løfte blikket og tenke bredere i OU Samlinger dersom organiseringen av digitale tjenester skal inkluderes. Arbeider i stor grad med samlinger, men har også et mye bredere fokus som omfatter åpen forskning, forsker- og undervisningsstøtte, digital utvikling og innovasjon, informasjonssikkerhet og personvern, AI/automatisering, mm.
- Lederprofil: Det blir stadig viktigere å ivareta mandatet for digitale tjenester ved UB overfor resten av UiO og eksternt. God lederkompetanse fremover blir derfor viktig både når det gjelder samling og kanskje spesielt mht digitale tjenester
- Samarbeid: Uavhengig av organisering vil samarbeid på tvers være viktig fremover. Det er viktig at prosessen også vektlegger å finne gode løsninger for å støtte dette behovet, slik at man ikke ender opp med siloer som jobber uavhengig av hverandre. Team-organisering etter funksjon er en god modell.

Beslutninger i ledergruppa/styringsgruppa

- Fase 2 (digitale tjenester) er inkludert i OU-prosessen, og ny enhet vil inkludere både samlingsarbeid og digitale tjenester.

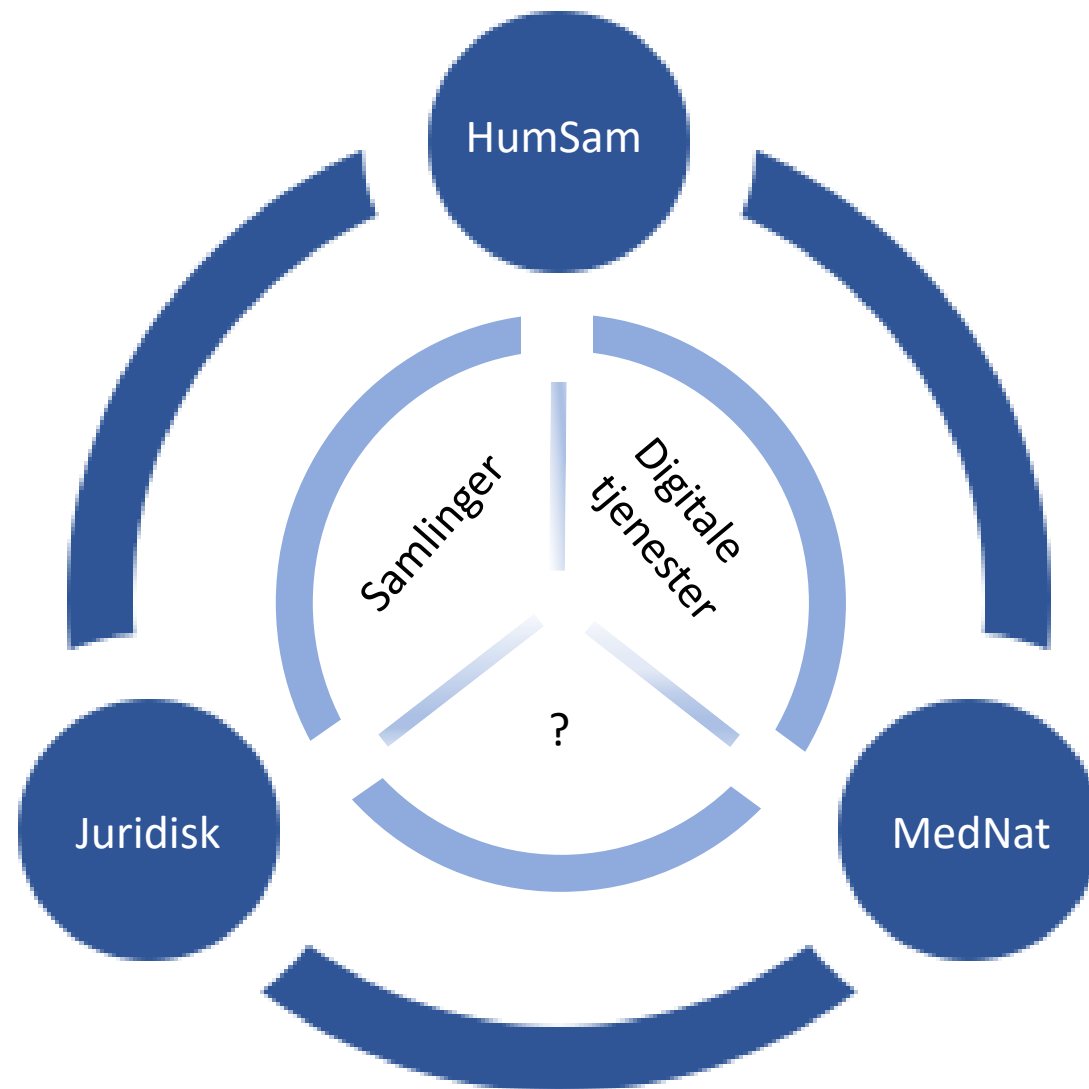
Dette har en sterk forankring i Strategi 2030, og er en fremtidsrettet utvikling

- Ny felles lederstilling under utlysning.



Samlinger

**Digitale
tjenester**



Behov for justert mandat

- Utarbeide forslag til en ny enhet for **digitale tjenester og samlingsarbeid ved UB**
- Utarbeide forslag til funksjons- og bemanningsplan
- Vurdere ansvars- og rollefordeling mellom ny enhet, avdelingsbibliotekene og kuraterende virksomhet
- Vurdere hvordan overføring av medarbeidere til ny enhet vil påvirke lokal drift og tjenester ved avdelingsbibliotekene.
- Utarbeide interressentanalyse og kommunikasjonsplan
- Utarbeide risikoanalyse

Kartleggingssamtaler uke 43 - 45

Formål:

- Å få et overblikk over hvilken kompetanse vi samlet sett har på UB innenfor samlingsarbeid/digitale tjenester, både den formelle og den uformelle/erfaringsbaserte.
- Å kartlegge hvor mange personalressurser vi bruker på oppgaver innenfor dette området i dag.
- Det er også mulig å si noe om hva den enkelte har lyst til å jobbe med i fremtiden, dessuten er det tid og plass til å adressere evt. bekymringer.

Kartleggingen skal oppsummeres til et overordnet UB-nivå der alle data er anonyme.

Gjennom denne kartleggingen vil vi få et oppdatert kunnskapsgrunnlag når det gjelder kompetanse og nåværende ressursbruk innenfor dette feltet.

Samtalene skal være med nærmeste leder, evt. med støtte fra avdelingsleder