



UiO : Universitetsbiblioteket

Organisering av funksjoner på UB med utgangspunkt i ny organisering av samlinger og digitale tjenester.

Informasjonssak til Bibliotekstyret 21. januar 2021

Saksbehandler: Randi Halveg Iversby



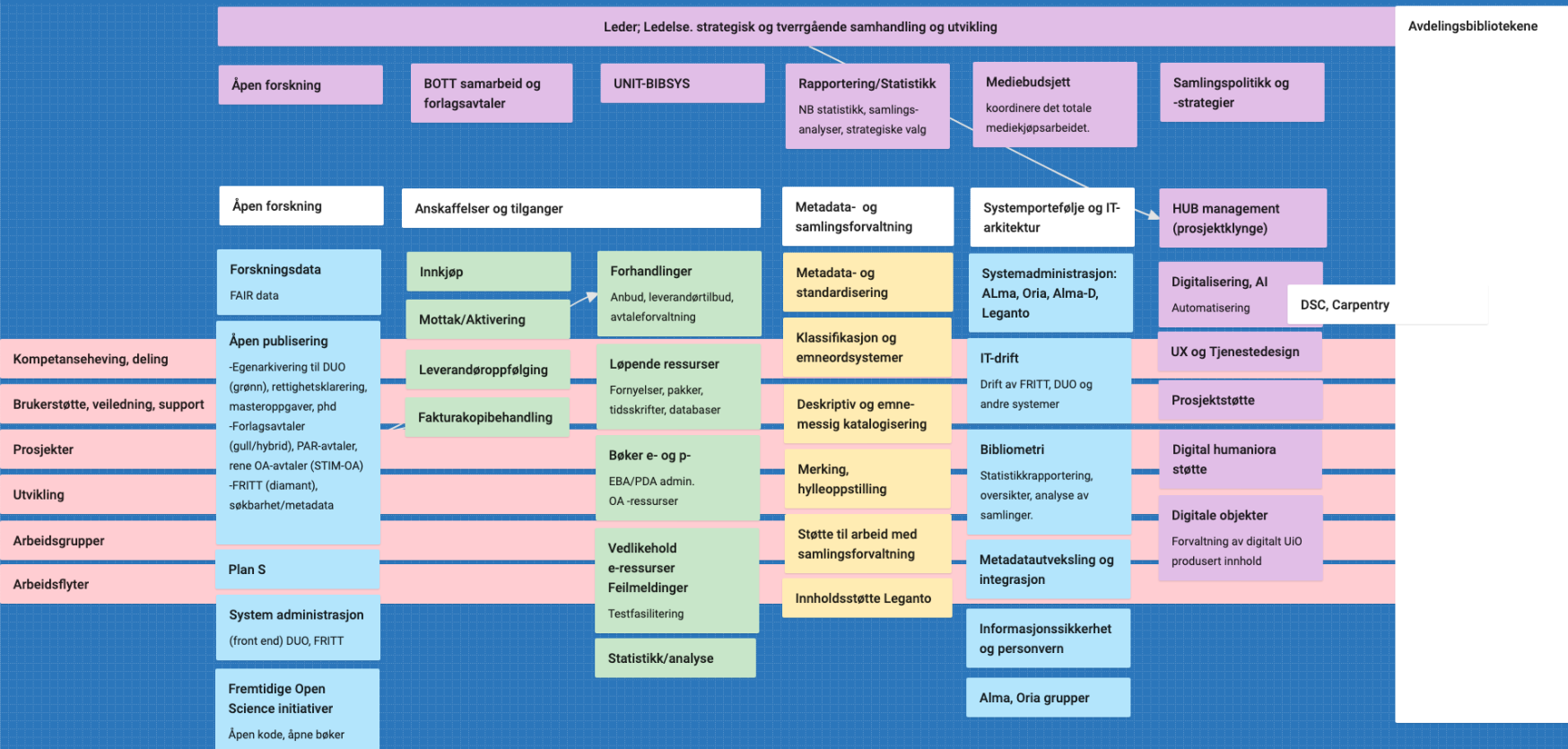
Status for arbeidet med ny avdeling for samlinger og digitale tjenester

Skisse over funksjoner i ny avdeling, og koblingen mellom funksjoner:

- Åpen forskning
- Anskaffelser og tilganger
- Metadata og samlingsforvaltning
- Systemportefølje og IT-arkitektur.
- UBs utviklings- og prosjektstøttearbeid forsterkes gjennom etablering av en HUB-funksjon/prosjektklynge.

Modell for Avdeling X red-10.12.20

Laget med styrken til å bli vellykket



HUB-funksjonen

- Funksjoner/prosjekter/utviklingsområder som har noen egne medarbeidere, men som i stor grad også knytter til seg kompetanse fra andre team og avdelinger i ulike faser og i ulike prosjekter.
- En HUB har kompetanse, den inviterer kompetanse inn, utvikler kompetanse og gir den videre.
- Mange av funksjonene vi tenker inn her er ikke etablert eller er funksjoner vi har under utvikling.

HUB forts.

- Satsingene er direkte knyttet til UBs strategi for 2030 og vil kreve tett oppfølging og utvikling sammen med hele UB og UiO.
- HUB-funksjonen vil også samarbeide tett med Digital Scholarship Center, og være viktig for UBs rolle i infrastruktursatsinger m.m.
- Digitalisering, AI • UX og tjenstedesign • Prosjektstøtte
 - Digital humaniora (prosjektstøtte)

Tverrgående samhandling

- Vil angå alle og som alle vil kunne bli engasjert i både innenfor eget område og på ulike nivåer i organisasjonen. Dette vil også inkludere avdelingsbibliotekene.
- Kompetanseheving og deling • Brukerstøtte, veiledning og support • Prosjekter • Utvikling • Arbeidsgrupper • Arbeidsflyter

En sammenhengende organisasjon

- UB må lykkes i våre strategiske mål og kunne levere i det partnerskapet vi har inngått med fakultetene og UiOs IT-organisasjon (m. fl.)
- Det krever en åpen organisasjon som samarbeider på tvers av avdelingene og utnytter kompetanse og ressurser på tvers.
- Krever en intensjon om å samhandle godt og tillitsfullt med kolleger i alle deler av UB
- Det er en forutsetning at det ikke etableres siloer innad på UB, men tvert imot at UBs samlede ressurser og kompetanse brukes der det er hensiktsmessig