

Til: Bibliotekstyret
Fra Universitetsbiblioteket v /bibliotekdirektøren
Sakstype: Vedtakssak
Møtedato: 21. januar
Saksbehandler: Hanne Graver Møvig

Årsplan 2021-2022

UBs Strategi 2030 ble vedtatt i juni 2020. Årsplanen omhandler tiltak og prioriteringer som i størst mulig grad skal gjenspeile ambisjonene UBs Strategi 2030.

Fra 2021 legges det opp til ny struktur i utformingen av årsplaner på UiO. UiOs årsplan 2021 har en innretning sammenlignet med årsplanene de foregående årene. Årsplanen er organisert etter de fire ambisjonene i UIOs Strategi 2030. Hver ambisjon innledes med tekst og målformuleringer fra Strategi 2030. For hver av ambisjonene er det 6-10 tiltak som beskriver hva som skal gjennomføres og oppnås i perioden.

Ny struktur i UiOs årsplan vil utgjøre en ramme for fakulteter og tilsvarende enheters årsplan. Fra 2021 har derfor enhetene en betydelig frihetsgrad i utformingen av sine årsplaner gitt UiOs mangfold og enhetenes ulike behov. UiOs årsplan skal styrebehandles i februar 2021. Fra saksnotatet til innledende diskusjon omkring ny struktur og utkast årsplan UiO fra dekanmøtet i september 2020 heter det:

«For å forenkle og avbyråkratisere vil vi ikke be enhetene rapportere på årsplanene til sentralt nivå. For å styrke dialog og oppmerksomhet om det langsiktige strategiske arbeidet ved hver enhet vedtok Universitetsstyret i 2019 at det skulle etableres utviklingsplaner med fakulteter og tilsvarende enheter. Målet med utviklingsplaner er å sikre at en langsiktig og strategisk dialog med enhetene. Utviklingsplanene utgjør en undermengde av enhetenes årsplaner med fokus på enhetenes utfordringer. Utviklingsplanene utvikles i dialog mellom enhetene og universitetets øverste ledelse.»

Både Strategi 2030 samt påfølgende organisasjonsutviklingsprosesser har krevd tid og ressurser på UB gjennom de siste årene. Arbeidet med å tilpasse organisasjonen til nye mål vil prege også 2021. Disse er særlig omtalt under siste hovedoverskrift i årsplanen; *Tiltak for å realisere organisatorisk mål.*

I prosessen med å utforme årsplanen har sentrale fagmiljøer på UB blitt invitert til å komme med innspill. Innspillene har blitt vurdert av UBs ledergruppe som har fungert som redaksjon for utforming av årsplanen. Der innspill ikke er hensyntatt i UBs årsplan har vi oppfordret enhetene til å inkludere disse i utformingen av årsplan på seksjonsnivå. Antall tiltak vil variere under de ulike hovedområdene, i noen grad også konkretiseringsnivå. I hovedsak skyldes dette at også i 2021 vil UB stå i større organisasjonsendringer, samt at hver enkelt tiltak i flere tilfeller vil kreve større ressurser over en lengre periode. UBs ledergruppe håper med dette å ha lagt et riktig ambisjonsnivå for årsplan 2021-2022. Vi ber om styrets innspill og tilbakemeldinger om behov for eventuelle endringer i årsplanen.

